



samen sterk voor werk

De staatshervorming in vogelvlucht:

stand van zaken

(West4work 3/11/2015)



samen sterk voor werk

Controle en sanctionering

Visie activeringsbeleid en inkanteling controle



- Bemiddelen(*) = **dé** centrale opdracht voor VDAB (en partners)
- **Zonder** bemiddeling → géén transmissie → géén sanctie!!!
 - uitzondering → WZ daagt niet op (geen reden of ongeldige reden)
- Proces van **begin tot einde**
 - **Enerzijds** door integratie controle-aspecten in het bemiddelingsproces van VDAB
 - **Anderzijds** door oprichting **aparte Controledienst** binnen VDAB
 - onafhankelijk
 - oordeelt neutraal en objectief
 - met respect voor rechten van de WZ op verdediging
 - werkt uniform en transparant

(*) Iedereen bemiddelaar → omvat alle dienstverleningselementen die we

Bij overname controlebevoegdheid

- Inkanteling “controle werkzoekgedrag” voor werkzoekenden (*) binnen het activeringsbeleid van VDAB
- Binnen het **federaal normatief kader** = regelgevend kader voor sanctionering
 - **Bevoegdheid** = Vlaams
 - **Regelgevend kader** = federaal

Concreet betekent dit:

- ... de **huidige aanpak van DISPO** opvolging actief en passief zoekgedrag verdwijnt uit de werking van RVA vanaf de opstart van VDAB Controledienst
- ... de VDAB bemiddelaar (volgt) evalueert het werkzoekgedrag (op) tijdens de bemiddeling
- ... de VDAB Controledienst zal onafhankelijk beslissen of werkzoekenden al dan niet gesanctioneerd worden naar aanleiding van transmissie
- ...de RVA zal de beslissing uitvoeren

Wat blijft bij RVA ifv controle?



- Alle opdrachten buiten de controle zoekgedrag
 - O.a. cumul, zwartwerk, ...
- Vrijwillige werkloosheid
- Erkenning / onderzoek zelfstandig bijberoep
- ...

Stand van zaken overname



- **Decretale inkanteling:**

gerealiseerd met het “decreet van 24 april 2015 houdende de implementatie van de 6^{de} staatshervorming en diverse andere bepalingen”
- **Uitvoeringsbesluit:**
 - ontwerp goedgekeurd door de RVB van VDAB in juni 2015.
 - diverse adviezen reeds aangevraagd, met uitzondering van advies Raad van State.
 - momenteel: verder on-hold in afwachting van publicatie federaal normatief kader inzake actieve en passieve beschikbaarheid in Belgisch Staatsblad
 - nog TO DO: 1^e principiële goedkeuring Vlaamse regering, advies Raad van State, definitieve goedkeuring Vlaamse Regering

Ook nog te voorzien:

Samenwerkingsprotocol met RVA en andere gewestelijke bemiddelingsdiensten

Timing?

Van cruciaal belang:

Timing waarbinnen publicatie van het federaal normatief kader kan worden gerealiseerd.

Minister Muylers en Fons Leroy zullen pas (opnieuw) een definitieve datum voor overname van de controle en sanctionering prikken van zodra er 100 % zekerheid is dat deze haalbaar voor Vlaanderen.

Communicatie gebeurt van zodra mogelijk!

Doelgroepenbeleid

BANENPACT



- 23 januari 2013 Vlaamse Regering goedgekeurd
- Eerste fase: doelgroepkortingen
- Tweede fase: kwalitatieve maatregelen (werkplekieren, activeringen van uitkeringen, werkhervattingstoelagen, opleidingsincentives ...)

- Jongeren tot 25 jaar, laag – of middengeschoold
- Personen met een arbeidshandicap
- 55+
- Langdurig werkzoekenden?



- Voorontwerp decreet in routing:
 - 1^e Principiële goedkeuring Vlaamse Regering: 10/7/15
 - Advies Raad van State: begin oktober 2015 ontvangen
- Uitvoeringsbesluiten najaar 2015 en voorjaar 2016
- Operationele uitvoering: afspraken KSZ, RSZ, DIBISS, VDAB en Departement WSE inzake gegevensstromen

Trekker voor de hervorming: Departement Werk



Vlaanderen
verbeelding werkt

PWA / art 60§7 / tijdelijke werkervaring

Even kort kaderen

Uit het Vlaams Regeerakkoord van 23 juli 2014

- “hervorming van het PWA-stelsel” en “art 60§7” ifv (gedeeltelijke integratie) in nieuw stelsel Tijdelijke Werkervaring
- Uitwerking van een nieuw stelsel Tijdelijke werkervaring

Kernwoorden beleid minister Muylters

- Vereenvoudiging
- Maatwerk
- Competentie
- Klantgerichtheid
- Effectiviteit



Principes (1)

- Doelstelling is uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt (NEC).
- TWE is gericht op werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt:
 - Voldoende leerpotentieel
 - NEC haalbaar binnen traject van max 2 jaar
- Focus op intensieve begeleiding en op competentieontwikkeling

Principes (2)

- Het traject “werkervaring” kan voor sommige werkzoekenden passen in een ruimer traject, nl. een combinatie van professionele- en sociale activering.
- Doelstelling is competenties en werkervaring op te bouwen binnen een reële arbeidsmarktomgeving
- Staat open voor alle werkgevers (private, publieke, non-profit sector)
- Afstemming met lokale arbeidsmarkt en samenwerking met lokale actoren.



TWE tov andere maatregelen / stelsels

- Specifieke aandacht voor afstemming tussen TWE en sociale economie:
 - Duurtijd traject
 - Reële versus aangepaste werkomgeving
 - Ondersteuningsnood wz'e
 - Opleidingstraject versus tewerkstelling als werknemer
- Aandacht voor “restgroep” binnen huidige maatregelen PWA en art 60§7 met beperkt leervermogen en groeipotentieel

Acties mbt art 60§7 ondernomen in 2015

- Art 60§7... zeer complexe materie met zeer verschillende invulling.
- Aandacht voor specifieke situatie leefloners en huidige doelstelling art 60§7, nl opbouw van sociale zekerheidsrechten
- Overleg met grote / middelgrote en kleine OCMW's

Acties mbt PWA ondernomen in 2015

- PWA... is zeer complexe materie
- 3 onderdelen
 - ❑ De PWA-maatregel
 - ❑ De PWA-vzw
 - ❑ Het personeel : 340 PWA-beambten maken overstap naar VDAB op 1/1/17.
- Persoonlijke communicatie tav PWA-vzw's en PWA-beambten volgt begin november 2015