Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

Voorstelling Energiebarometer

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

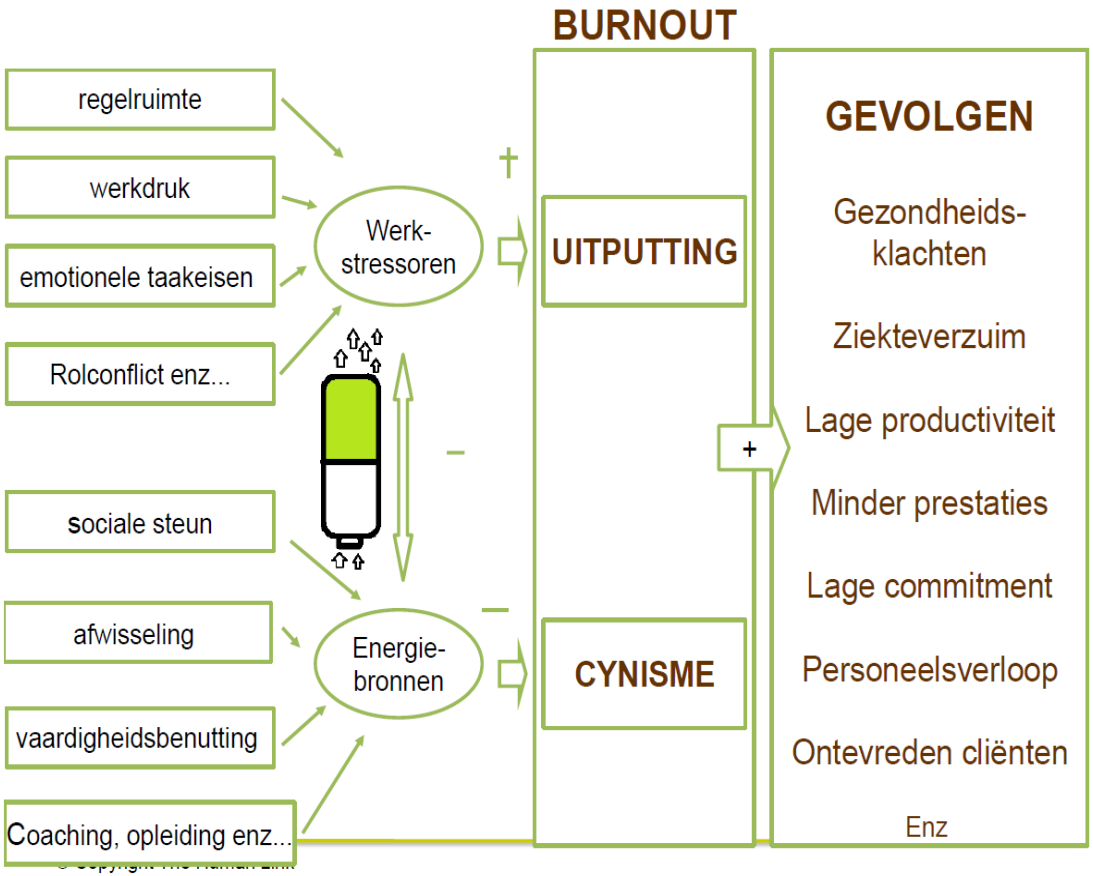
- **Aantal trends**
  - **Psychosociaal welzijn**
    - ➢ **Toenemen stress**
    - ➢ **Toenemen langdurige afwezigheden**
  - **Krapte op de arbeidsmarkt**
    - ➢ **Knelpuntvacatures**
    - ➢ **Verborgen talenten**
  - **Verwachtingen van burger/klant**
    - ➢ **Nood aan andere manier van samenwerken**

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- # Energiegevers en -vreters

WEB-model: werkstressoren en energiebronnen burnout. Bakker et al. 1996



Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Energiegevers en –vreters**

EXPERIENCE
INSIGHTS DISCOVERY

insights
insightsbeneluxcom

Insightstype	Energiegevers	Energievreters
Beslisser	Hoge lat Uitdaging en competitie De touwtjes in handen hebben	Onvoldoende vooruitgang Langetermijnplanningen Gezegd krijgen wat hij/zij moet doen
Inspirator	Betrokkenheid Erkenning Vrijheid en flexibiliteit	Gebrek aan flexibiliteit Alleen werken Teveel details
Supporter	Nodig zijn Onderlinge verbondenheid Stabiliteit	Geen waardering krijgen Conflict/gebrek aan harmonie Onvoldoende ondersteuning
Observator	Duidelijkheid Accuratesse Degelijkheid en kwaliteit	Verwarring Gebrek aan structuur Slechte organisatie

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Talent in actie**

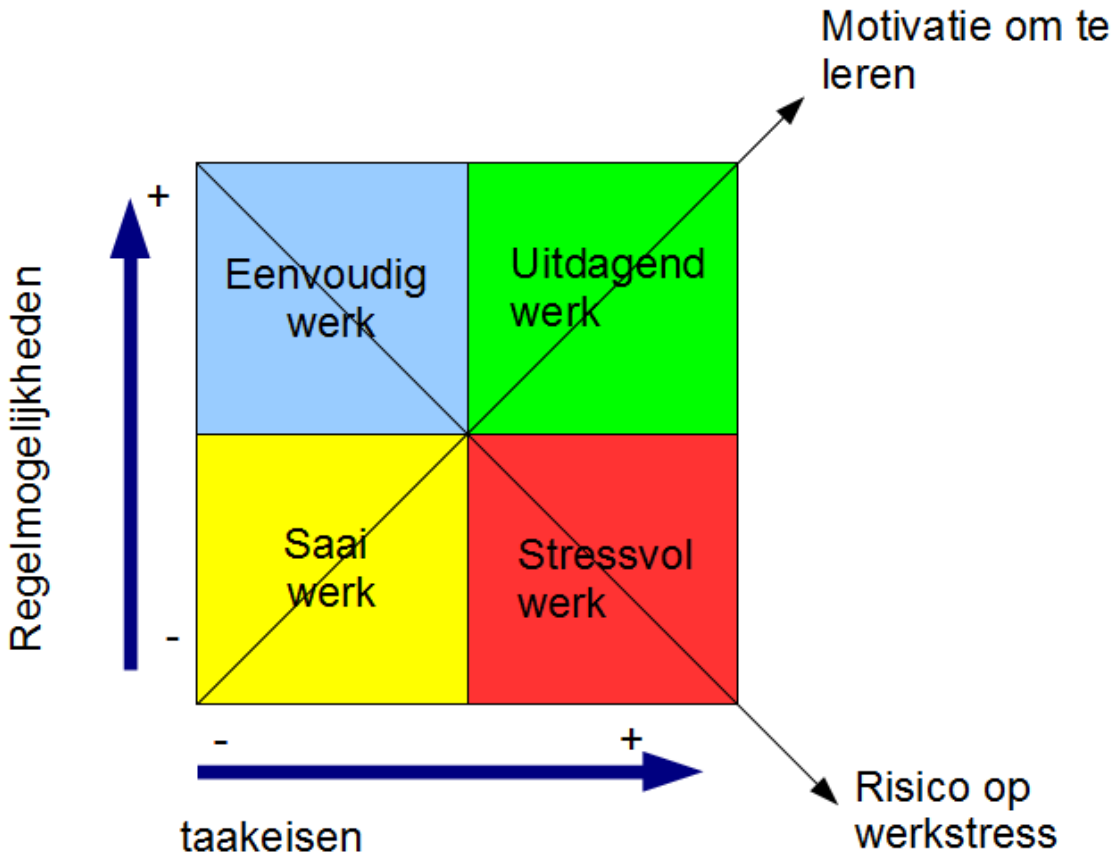
- **Talent in actie**

definitie talent

- Talent wijst op een **bijzonder goed ontwikkelde eigenschap** van een bepaald persoon. Iemand kan bijvoorbeeld talent hebben voor leidinggeven, wetenschappen, financiën, kunst, sociale vaardigheden ...
- Het is een eigenschap die in de juiste context snel kan leiden tot **bezieling en uitzonderlijke prestaties**.
- Bij een talent spelen de **aangeboren eigenschappen** een grote rol.
- Het verbindt je sterk ontwikkelde competenties met je interesses: het omvat wat je heel goed kunt én wat je graag doet.
- Een talent is dus iets **ruimer dan een competentie**.

x-anders.com | Iris de Caluwé | TALENT

- **Karasek**


Motivatie om te leren
Eenvoudig werk
Uitdagend werk
Saai werk
Stressvol werk
Regelmogelijkheden
+
-
-
+
taakeisen
Risico op werkstress

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Wat?**
  - ✓Energiegevers en –vreters in kaart brengen
  - ✓Hierover in gesprek gaan
  - ✓Simpele methodiek
  - ✓Eén grote poster met 8 vragen
  - ✓Groep van 4 tot 8 medewerkers
  - ✓1 tot 2 uur
  - ✓Poster is ook verslag

- **8 vragen**
  - Flow
    - ➢ Wanneer voel jij bevlogenheid op het werk en wat doe je dan?
  - Werkeisen
    - ➢ Welk aspect van jouw werk beïnvloedt het meest je werkdruk?

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **8 vragen**
  - Autonomie
    - In welke mate ervaar je autonomie en hoe kan je nog meer autonomie krijgen?
  - Talent
    - Welke talenten zet je zinvol in op je werk en hoe kan je dit nog meer doen?

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **8 vragen**
  - Verbondenheid
    - ➢ Op welke manier ervaar je verbondenheid onder collega's en hoe kan je dit nog vergroten?
  - Opladen
    - ➢ Op welke manier kan jij je opladen tijdens en na het werk en hoe kan dit nog meer?
  - Concentratie
    - ➢ Op welke manier kan jij geconcentreerd werken en hoe kan dit nog beter?

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **8 vragen**

  - Plan van aanpak
    - ➢Actiepunt
    - ➢Wat heb ik nodig?
    - ➢Wat ga ik zelf aanpakken?
    - ➢Wie kan mij hierbij helpen?
    - ➢Op welke termijn?

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Alternatief voor functioneringsgesprek**

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Aanvullend bij functioneringsgesprek**

  - **Motivatie/werkplezier**
  - **Inzet van kwaliteiten/capaciteiten**
  - **Teamspirit en collegialiteit**
  - **Werkomstandigheden en werksfeer**

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

- **Mini-vorming jobcrafting/talenten**

Diverscity

"Samen met lokale besturen werken aan een divers personeelsbeleid"

Contact

Vragen rond personeelsbeleid? Op zoek naar goede praktijkvoorbeelden bij lokale besturen of beschikt u zelf over voorbeelden of nuttige documenten? Geef ons dan een seintje op info@diverscity.be - 02/211.55.00

Abonneer u op onze nieuwsbrief via de website!

www.diverscity.be