VDAB

samen sterk voor werk

Integratie door werk, meer dan ooit nodig!

West4work

Roeselare 22 06 2017

Francisca Grootaerd & Bart Pynket

- Context
- Begrippenkader
- Integratie door werk
- VDAB projecten
- Ondersteuning werkgevers

Context

- ✓ **Instroom vluchtelingen beheerste voorbije jaar het nieuws**
  creëert verwachtingen én onzekerheden
  maatschappelijk en politiek in de kijker
  ongewone ervaringen voor gewone mensen

- ✓ **Arbeidsmarkt staat voor gigantische uitdagingen**
  uitstroom baby boom generatie: 100 out 88 in
  periode van aangroei jobmarkt

- ✓ **Krapte op de arbeidsmarkt zorgt voor mind changer:**
  'Elk talent is meer dan nodig!'

- ✓ **Competentiebril kijkt door vooroordelen**

- ✓ **Arbeid belangrijke sleutel tot maatschappelijke integratie**

Begrippenkader

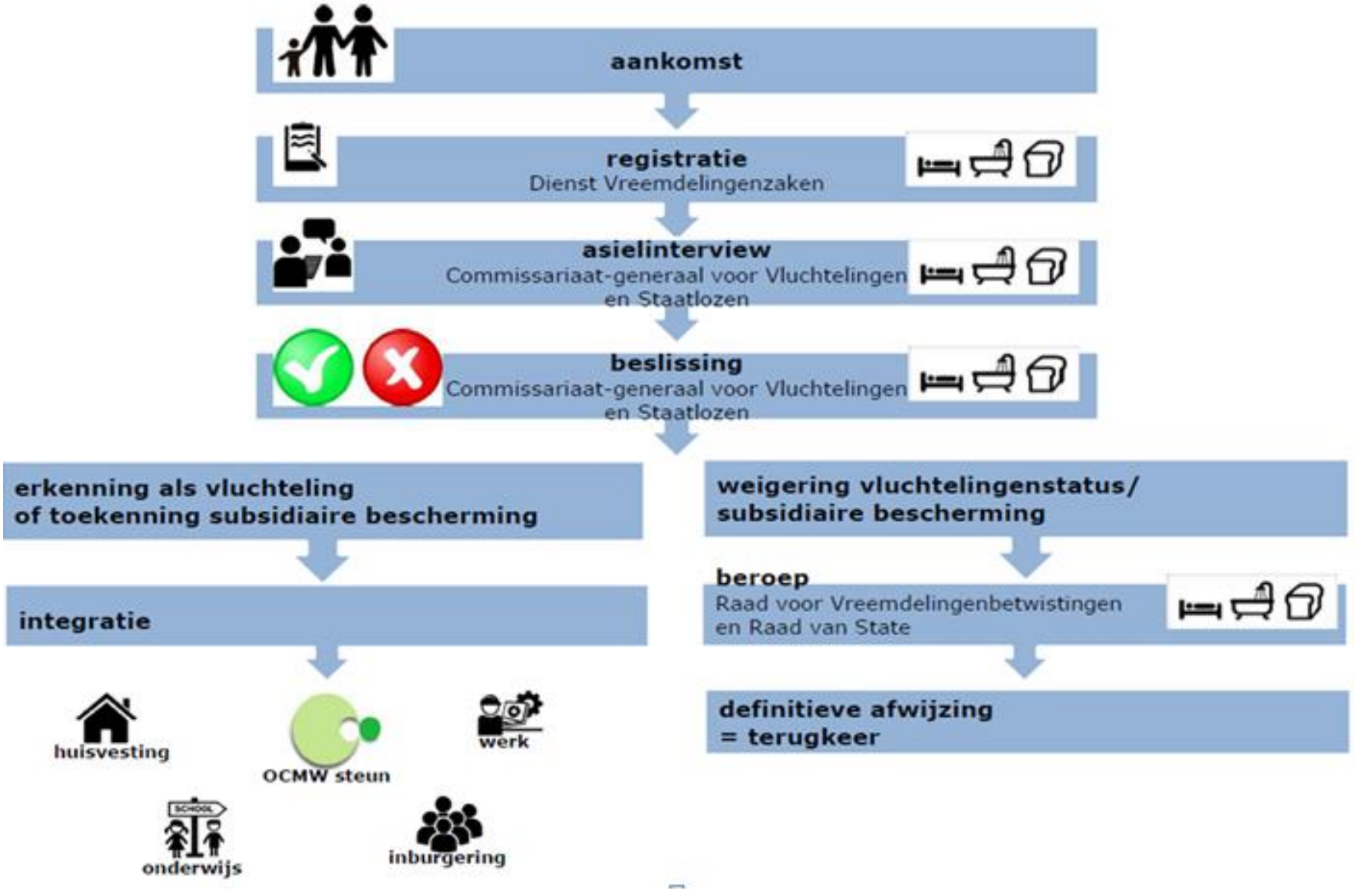
Asielzoeker= kandidaat vluchteling :
degene die een asielaanvraag heeft ingediend
hebben een ‘attest van immatriculatie A’ en mogen in België verblijven zolang hun asielprocedure loopt en kunnen na vier maanden arbeidskaart C aanvragen

Erkende vluchteling:
heeft het vluchtelingenstatuut verkregen (elektronische vreemdelingenkaart B) en heeft verblijfsrecht in België , onbepaald
Opent rechten gelijk aan EU burger, onbepaald (5 jaarlijks hernieuwbaar)

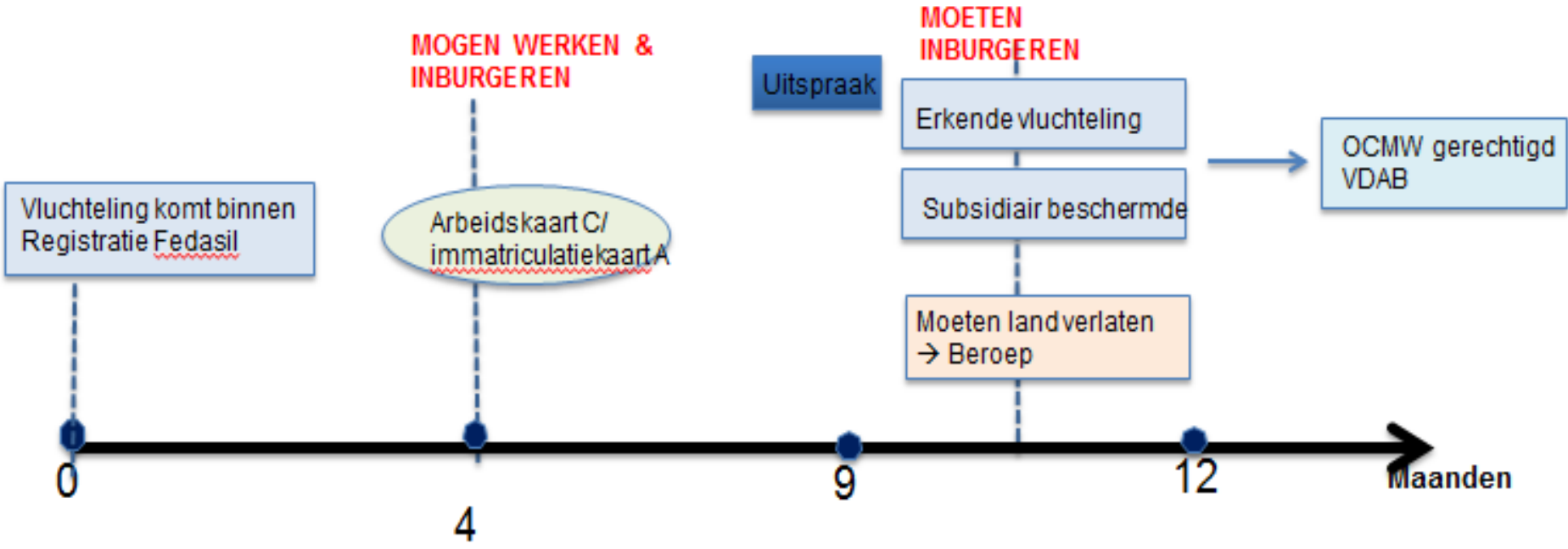
Subsidiair beschermde:
tijdelijke erkenning, één jaar, twee maal verlengbaar met twee jaar, dan mogelijkheid tot definitief

Allochtoon:
persoon van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren
onderscheid tussen personen die zelf in het buitenland zijn geboren (de eerste generatie) en personen die in België zijn geboren (tweede generatie)

Asiel - opvang- integratie in een notendop



FLOW

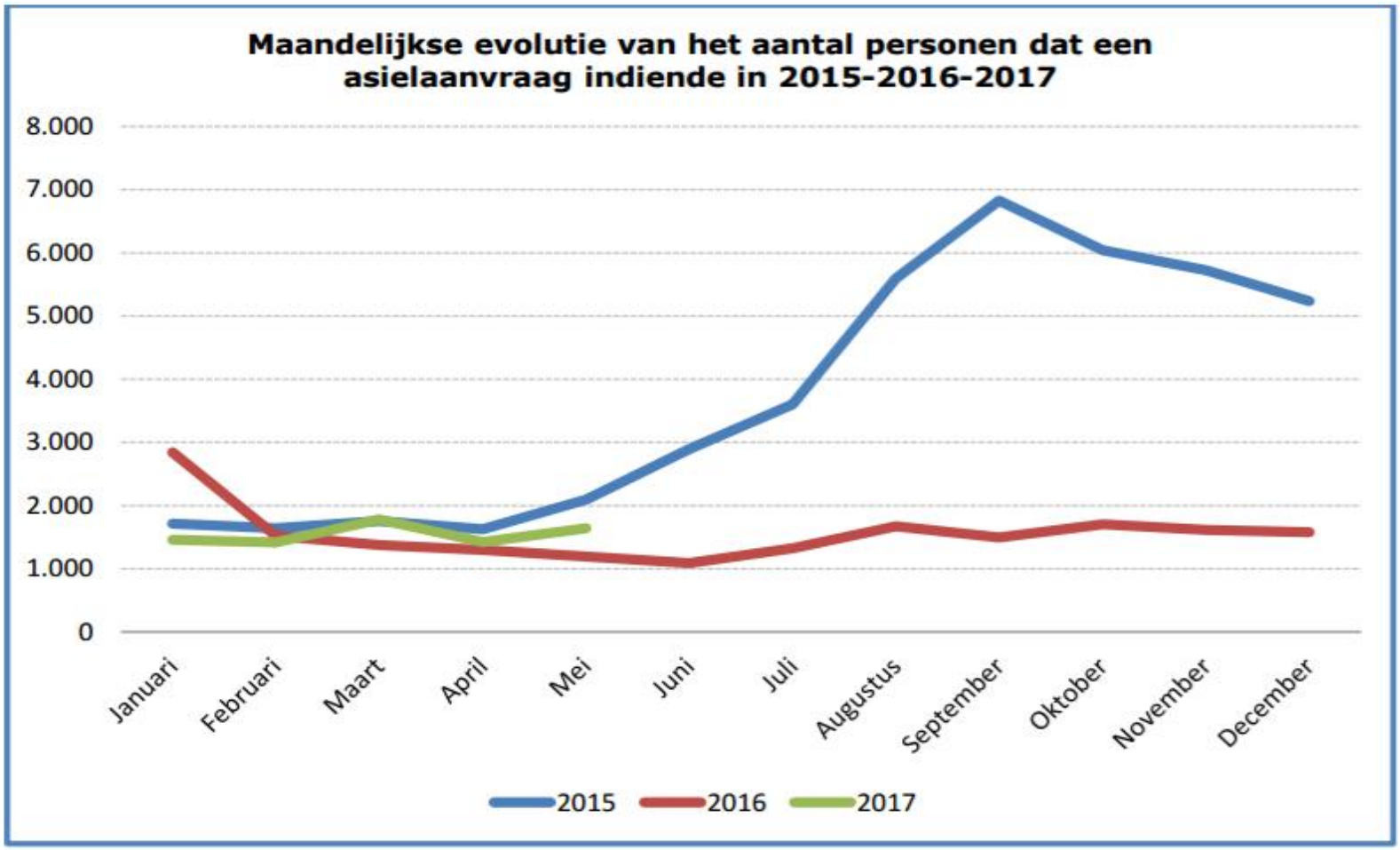

MOGEN WERKEN & INBURGEREN
MOETEN INBURGEREN
Uitspraak
Erkende vluchteling
OCMW gerechtigd VDAB
Vluchteling komt binnen Registratie Fedasil
Arbeidskaart C/ immatriculatiekaart A
Subsidiair beschermde
Moeten land verlaten → Beroep
0
4
9
12
Maanden

“Een asielzoeker krijgt 40 euro per dag van het OCMW”

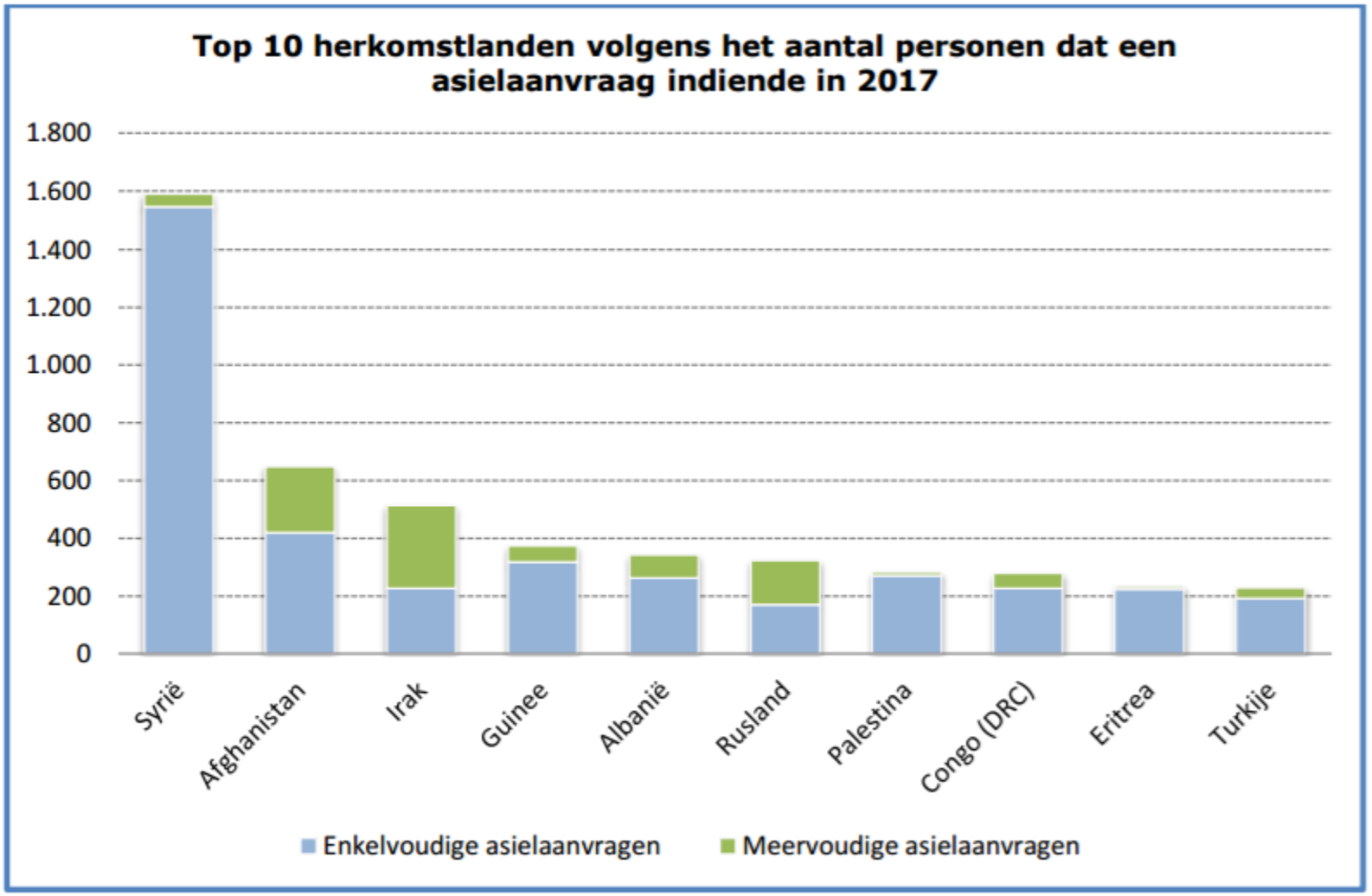
VDAB
samen sterk voor werk

SOCIALE RECHTEN	asielzoeker	erkend vluchteling	subsidiair beschermde
Werken	na 4 m. mits arbeidskaart C	ja, geen arbeidskaart nodig	Ja, arbeidskaart C nodig
Reizen buitenland	verboden	ja (niet naar herkomstland!)	ja (niet naar herkomstland!)
Recht op OCMW-steun	Basis = materiële opvang (B-B-B)	Ja (leefloon)	Ja (equivalent leefloon - maatschappelijke dienstverlening)
Gezondheidszorg	indien geen werk – via Fedasil indien WN – mutualiteit	mutualiteit	mutualiteit
Gezinsbijslag	neen, tenzij als WN	ja	Ja
Inschrijvingsregister Sociaal wonen	neen	ja	Ja
Inburgering	rechthebbend na 4 m.	verplicht	verplicht

COMMISSARIAAT-GENERAAL VOOR DE VLUCHTELINGEN EN DE STAATLOZEN



Bron: Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen,



Bron: Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen, bewerking: Agentschap Integratie en Inburgering

Opvangcentra:

Collectieve structuren:
opvangcentra die door Fedasil of Belgische Rode Kruis
Capaciteit West Vl **532**
Brugge (52/18) , Wingene (92/28), Langemark-Poelkapelle (175/50), Menen (55/20)

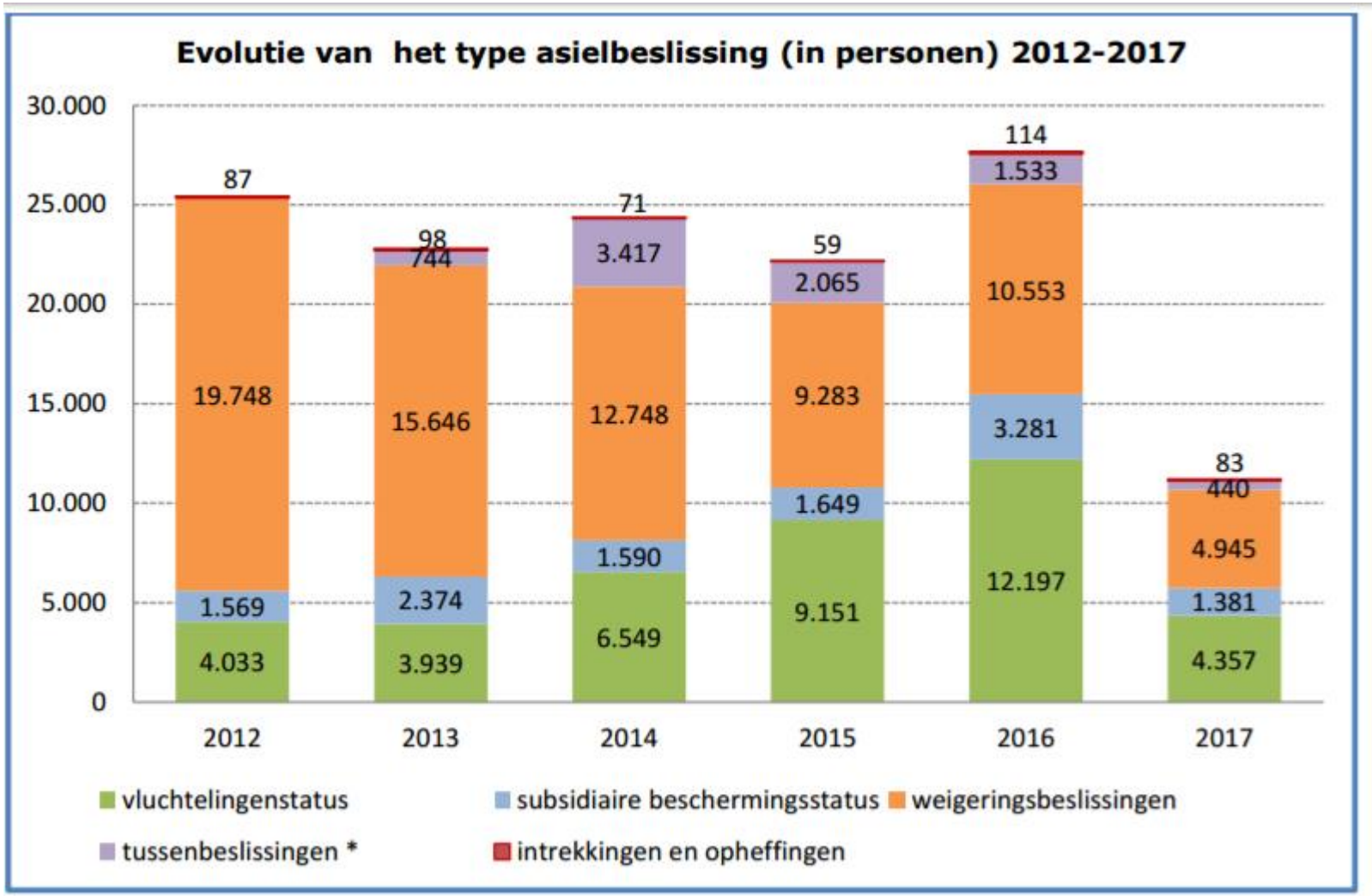
Individuele structuren:
woningen beheerd door de OCMW's (de 'lokale opvanginitiatieven' of LOI's) of door ngo's beheerd worden :
eerder kleinschalig, direct begeleiding, gericht op verdere integratie.
Elke gemeente heeft een initiatief (van 2 personen tot …)
capaciteit 1536

Opvangplaatsen

OPVANGPLAATSEN VOOR ASIELZOEKERS IN VLAANDEREN PER PROVINCIE (28/2/2017)						
	Collectief		Individueel		Totaal	
	Aantal	Procent	Aantal	Procent	Aantal	Procent
Antwerpen	1.587	29,9%	1.656	26,0%	3.243	27,8%
Limburg	1.577	29,7%	900	14,1%	2.477	21,2%
Oost-Vlaanderen	974	18,3%	1.287	20,2%	2.261	19,4%
Vlaams-Brabant	639	12,0%	983	15,5%	1.622	13,9%
West-Vlaanderen	532	10,0%	1.536	24,1%	2.068	17,7%
Totaal	5.309	100,0%	6.362	100,0%	11.671	100,0%

Bron: Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen, bewerking: Agentschap Integratie en Inburgering

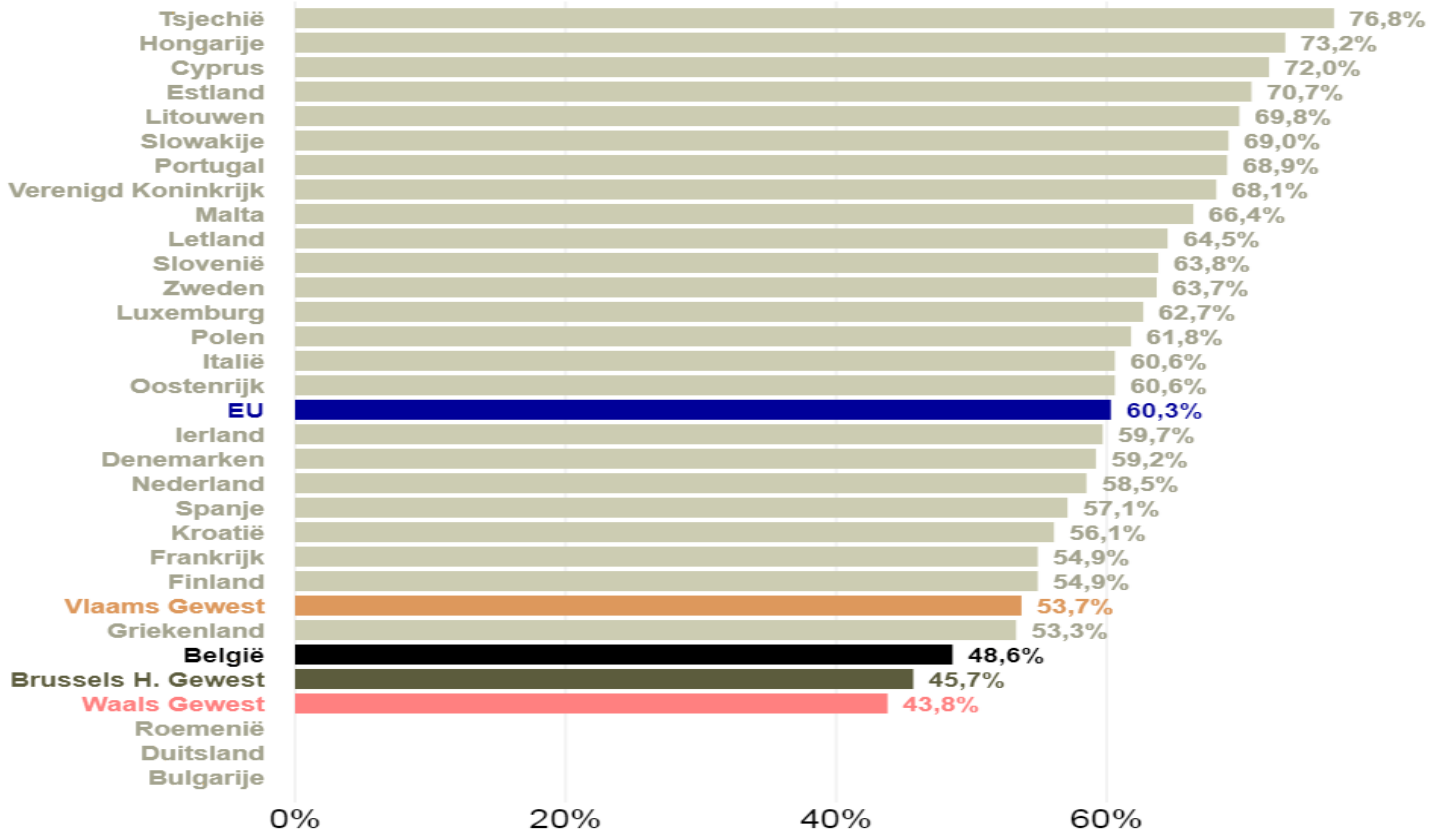
Asielbeslissing



Bron: Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen,

Werkzaamheidsgraad

Werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) naar geslacht en geboorteland
Niet EU-28
2015 Mannen en Vrouwen

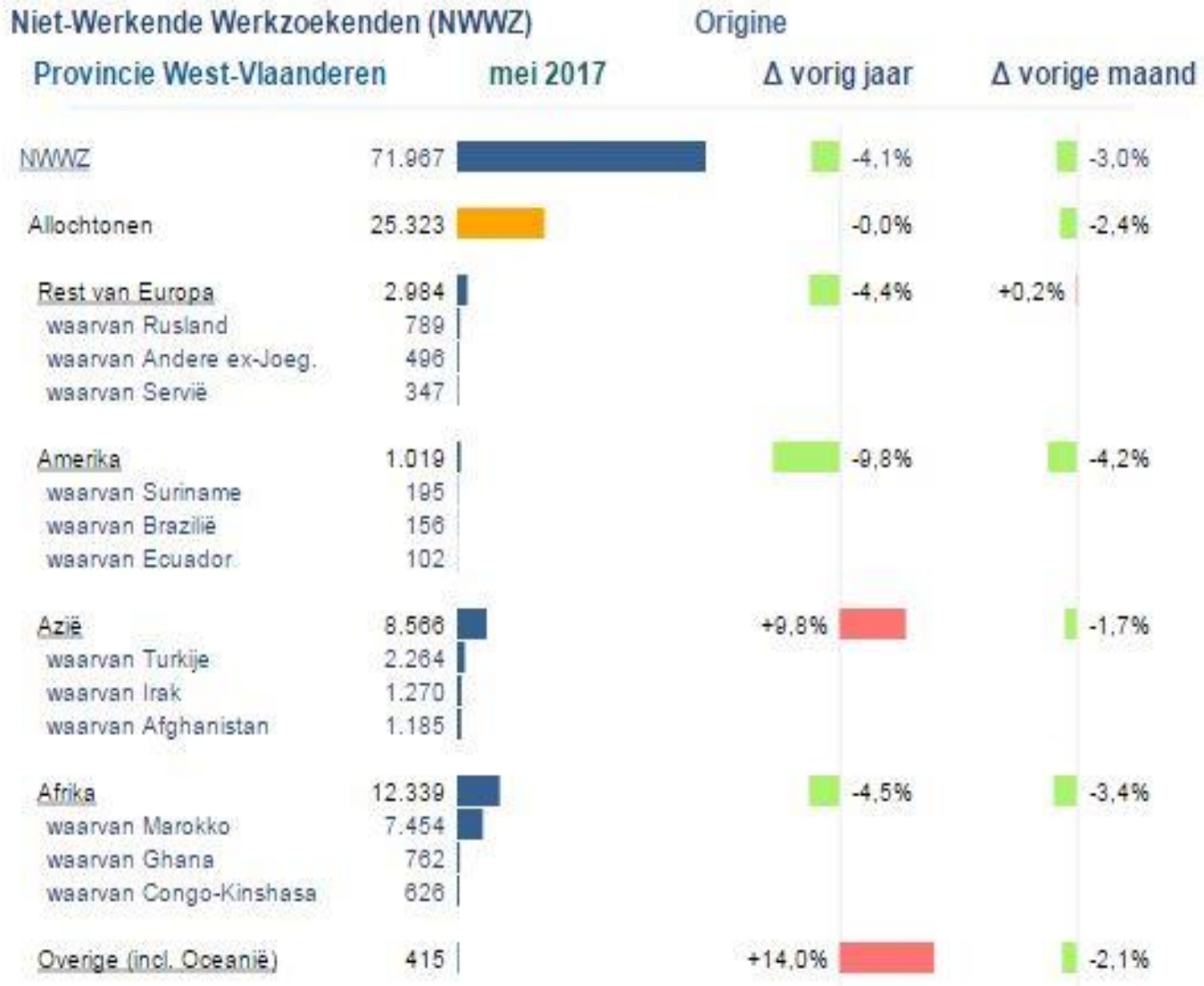


Bron: Eurostat LFS (Bewerking Steunpunt Werk/Departement WSE)

(www.vdab.be / www.steunpuntwerk.be)

VDAB
samen sterk voor werk

Ingeschreven werkzoekenden West Vlaanderen



Niet-Werkende Werkzoekenden (NWWZ) Origine

Provincie West-Vlaanderen	mei 2017	Δ vorig jaar	Δ vorige maand
NWWZ	71.967	-4,1%	-3,0%
Allochtonen	25.323	-0,0%	-2,4%
Rest van Europa	2.984	-4,4%	+0,2%
waarvan Rusland	789		
waarvan Andere ex-Joeg.	496		
waarvan Servië	347		
Amerika	1.019	-9,8%	-4,2%
waarvan Suriname	195		
waarvan Brazilië	156		
waarvan Ecuador	102		
Azië	8.566	+9,8%	-1,7%
waarvan Turkije	2.264		
waarvan Irak	1.270		
waarvan Afghanistan	1.185		
Afrika	12.339	-4,5%	-3,4%
waarvan Marokko	7.454		
waarvan Ghana	762		
waarvan Congo-Kinshasa	626		
Overige (incl. Oceanië)	415	+14,0%	-2,1%

VDAB
samen sterk voor werk

Kenmerken populatie (screening AII) :

- ✓matig aantal hooggeschoolden
- ✓jongeren vnl., weinig 50+
- ✓beroepen: vnl. manueel, zelfstandig?
- ✓6 op 10 laaggeschoold (t.o.v. 1 op 4 in huidige doelgroep), ook analfabeten
- ✓beperkt in referentietalen/ ander alfabet
- ✓veel enthousiasme/motivatie/inzet
- ✓verschillen ook binnen de herkomstlanden (onderwijs, cultuur)

Kenmerken populatie (screening AII) :

- ✓59,2% Afghaanse, Irakese of Syrische nationaliteit
- ✓ 68,8% is man
- ✓Meer dan de helft van de opgevangen personen is jonger dan 25 jaar oud (33% - 18 j)(NBMJ 9,2%)
- ✓Bij de minderjarigen vooral jongens en van Afghaanse nationaliteit
- ✓Ruim de helft van de opgevangen personen is alleenstaand (36,9% m, 5,9% vr)

INTEGRATIE DOOR WERK

VDAB
samen sterk voor werk

*We willen **meer mensen met een migratieachtergrond aan het werk** helpen.*

Doelgroep

Het programma **'integratie door werk'** richt zich op de doelgroep **'anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond'.** Dit is dus breder dan alleen erkende vluchtelingen, subsidiair beschermden en asielzoekers.

De doelgroep omvat:

- Anderstaligen met migratieachtergrond
- Niet EU - geboren/EU geboren/Derdelanders
- Nieuwkomers/Oudkomers
- Vluchtelingen/Niet-vluchtelingen
- Inburgeraars/Niet-inburgeraars

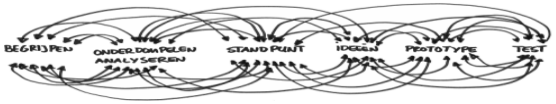
INTEGRATIE DOOR WERK

VDAB
samen sterk voor werk

Werk = sleutel tot integratie en hefboom voor participatie

Het zorgt voor *maar ook een identiteit.*

Integratie door werk en werk door integratie

van ***naar*** 

WZ met migratie achtergrond toeleiden naar vacatures met aandacht voor ondersteuning naar taalverwerving, opleiding en gevraagde vaardigheden

Waar mogelijk via geïntegreerde aanpak met werkplekleren als uitgangspunt

Nederlands geen voorwaarde meer maar een te versterken competentie

INTEGRATIE DOOR WERK

In partnership met agentschap I & I, opvangcentra, openbare besturen én sectoren/bedrijven:
doel zo snel mogelijk inzetbaar maken

Degelijke screening:
*we kunnen pas mensen naar een job begeleiden als we weten welke **talenten en competenties** aanwezig zijn*

Maatwerk :
net zo min als dé werkgever zou bestaan, bestaat er iets als dé vluchteling, op individueel niveau traject uitstippelen

INTEGRATIE DOOR WERK

VDAB
samen sterk voor werk

rode draad: versneld functioneel traject i.f.v. werk

- Bemiddelbare kandidaten **meteen toeleiden** naar de arbeidsmarkt. **Nederlands geen drempel laten worden** waar het anders kan.

- Snel bemiddelbare kandidaten een **kort traject aanbieden**, wat een aanvullende opleiding kan betekenen, **liefst met werkplekleren.**

- **Werkgevers** ondersteunen bij aanwerving nieuwkomers met een geringe kennis van het Nederlands

Strategische Doelstellingen

Alle personen van buitenlandse herkomst snel en duurzaam aan het werk.

- **Samenwerking AgII/LOI/OCMW/FEDASIL/RK/VVSG:** *snelle detectie en doorverwijzing bij professioneel perspectief*
- **Ondersteuning provinciale VDAB regie en ESF-projecten 't Werkt, RSL for work, taal & werk Oostende,**
- **Innovatieve tools:** *You can book me, Hi- App, Uitsprekend*
- **Aangepaste screening:**
  taalarme techn. screening (competentiescan - vacaturegericht - opleidingsplan)
  mijn loopbaan@telier (oriëntatiemodule)
  kies handig (verkoop, horeca, pst - bouw, industrie)
  sectorbaden zoals metaalbad, bouwbad,

Strategische Doelstellingen

VDAB
samen sterk voor werk

Alle personen van buitenlandse herkomst snel en duurzaam aan het werk.

- **Maatwerk:**

  Specifiek beroepsgericht Nederlands: Sector II (specifiek bouw), verkoopstalent, zorgkabined (vospa), biosfeer, hogerop, NODO, jobbabbelbox)
  Alfa naar werk (PST - verpakkingsoperator voeding, groendienst)
  Westvlaams voor beginners (extra)
  @Level2work (HBO5 - Bachelor & Master)VDAB, Leerwinkel, Voka, Vives (korte intensieve en duale trajecten)
  AZO, Grow2work

- **Werkplekleren:** *NODW, IBO -T, WPL - T, BIO*

Werkgevers stimuleren en betrekken ikv tewerkstellings- en opleidingskansen doelgroep

- **Snelle VDAB screening 'afstand tot de arbeidsmarkt':**
  dmv taalarme techn. screening - competentiescan;
  dmv accurate inschatting door inwerkingsconsulent
- **Werkplekleren:** *beroepsverkennende stage en werkplekleren met taalondersteuning, ….*
- **Betrekken van werkgevers bij uitrol specifieke projecten:**
  @level to work, project Integratie ism Accent, …

- ***Help!*** *De korte communicatiemodule. (Hoe efficiënt luisteren en praten met anderstaligen.)*

Bijdragen aan een positieve maatschappelijke beeldvorming

- **Opleiding van de VDAB bemiddelaars:** *spoor 21 - VDAB - aan de slag met diversiteit, buitenlandse diploma's, vreemde arbeidskrachten, …*
  Uniek event integratie ism VZW Cirque en Refu interim;
  https://sites.google.com/a/cirq.be/vdab-02-06-17/
- **Vormingen AgII worden mee verspreid:** *diversiteit op de werkvloer, Klare taal. …*
- **Succesverhalen zetten we in the picture.**

Klantgericht samenwerken

- **Sterke partnerschappen - samenwerkingsakkoord met AgII, FEDASIL, VVSG en onderwijs:** *Er is een rondgang geweest voor de verschillende partners.*
- **Aangepast aanbod voor (laaggeschoolde) jongeren en doorstroom van ongekwalificeerde niet-begeleide minderjarige jongeren van onderwijs naar VDAB:** *Grow2work, Train the trainer, …*
- **Stimuleren ondernemerschap:** *project AZO, etno entrepreneur*
- **Principes van taalhoffelijkheid :** *gelegenheidsvertaler, babel tolkenfoon, fysieke tolk, snelle inzet naar taalverwerving*

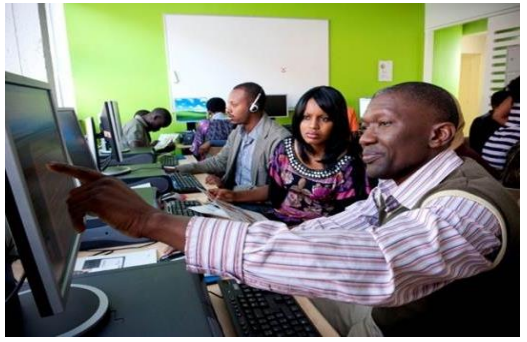
Hoe kom ik in contact met vluchtelingen?

Heb je concrete vacatures of zie je mogelijkheden binnen jouw bedrijf?
Wil je een of meerdere vluchtelingen de kans geven om in je bedrijf aan de slag te gaan?

Wij kunnen je in contact brengen met geschikte kandidaten.

We organiseren samen met jou een jobdag of infosessie voor vluchtelingen die op zoek zijn naar werk. Op die manier kan je:
- je bedrijf voorstellen,
- je vacatures toelichten,
- kennis maken met hen.

Interesse?
- Mail naar één van de vermelde mailadressen
- of naar francisca.grootaerd@vdab.be
- of uw VDAB-accountmanager



Bij aanwerving

Verblijft hij legaal in België of niet?

Hoe check je dit?
Vraag naar zijn verblijfsvergunning en bekijk of de vervaldatum die er op staat nog niet verstreken is.

Mag hij hier werken of niet?

Hoe check je dit?
Vraag naar zijn arbeidskaart C en bekijk of de vervaldatum die er op staat nog niet verstreken is.
Let wel: heeft de vluchteling als verblijfsvergunning een elektronische vreemdelingenkaart B? Dan hoeft hij geen arbeidskaart voor te leggen. Hij is een 'erkend vluchteling' en mag vrij werken in België.

tip: Neem een kopie van de verblijfsvergunning en arbeidskaart.
Zo kan je deze documenten laten zien aan de sociale inspectie als die langskomt.

Verdere info ?

Contactpersonen VDAB

Expert inwerking en inburgering francisca.grootaerd@vdab.be

Teamleider VDAB-accountwerking luc.guillemin@vdab.be

Netwerkmanagement West-Vlaanderen bart.pynket@vdab.be

NT2-teamleider henk.vandenbroucke@vdab.be

Programmamanager Vluchtelingen: patrick.n.vercruysse@vdab.be

VDAB

samen sterk voor werk