

MAAK WERK VAN WERKBAAR WERK!

Roadshow West4work, 26 juni 2017

Vokans

WERKBAAR WERK

????????????????????

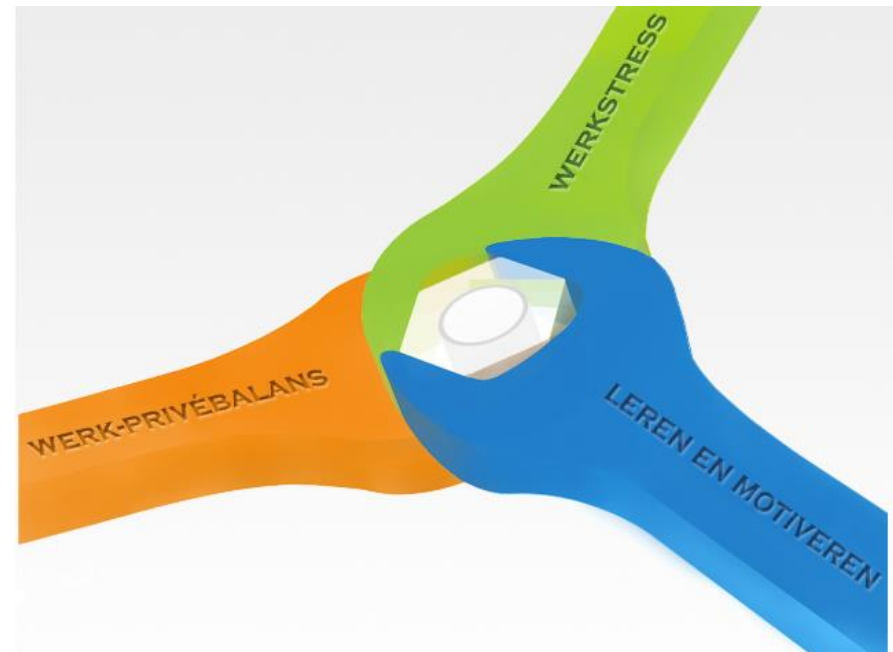


WERKBAAR WERK

Werkbaar werk is werk dat:

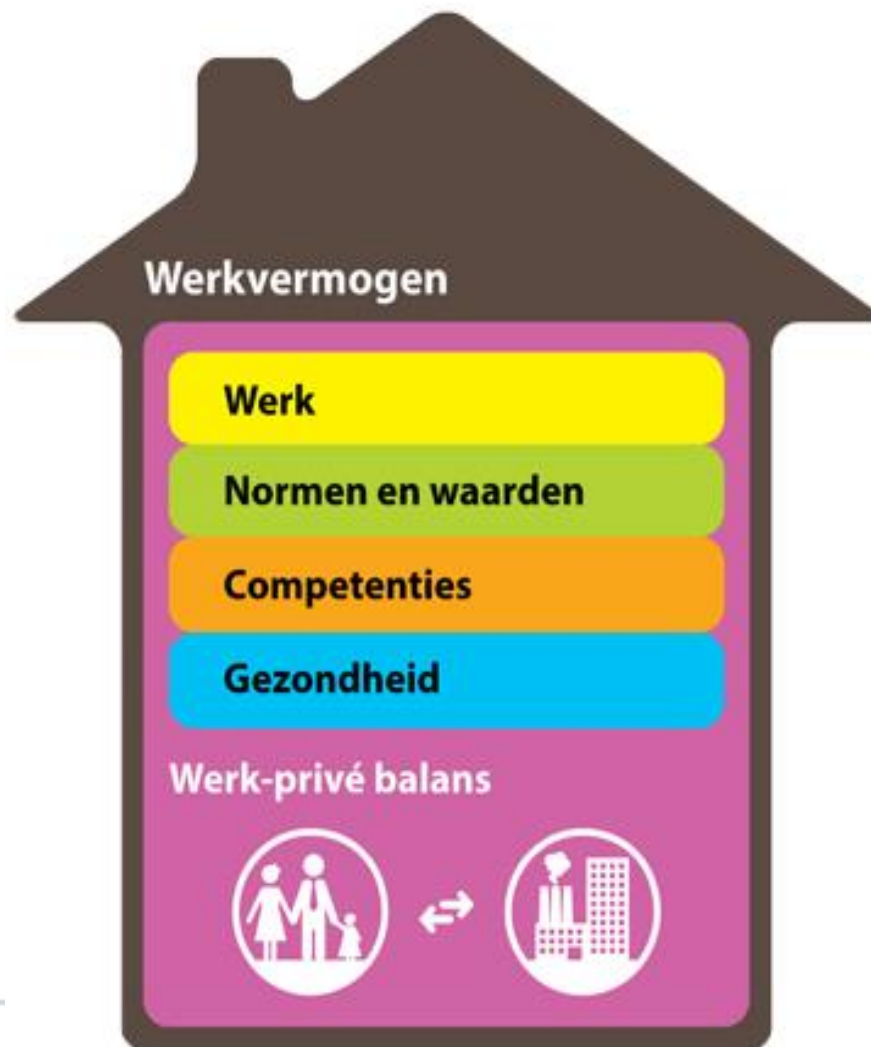
- Geen overmatige stress oplevert
- Motiverend is
- Voldoende leerkansen biedt
- Een evenwichtige werk-privé balans mogelijk maakt

→ 4 sleutelementen!



HUIS VAN HET WERKVERMOGEN

Naar Juhani Ilmarinen



HUIS VAN HET WERKVERMOGEN



KNELPUNTEN WERK-VERDIEPING

Werk

- Omstandigheden
- Inhoud en eisen
- Organisatie
- Management en leiderschap

KNELPUNTEN NORMEN EN WAARDEN-VERDIEPING

Normen en waarden

- Houding
- Motivatie

COMPETENTIESVERDIEPING

Competenties:

- Vaardigheden
- Kennis

GEZONDHEIDSVERDIEPING

Gezondheid:

- Lichamelijk
- Geestelijk

WERK - PRIVÉBALANS



KENNISMAKING MET VOKANS

MISSIE

omdat permanente vorming & participatie op de arbeidsmarkt een fundamenteel recht is voor iedereen, is het onze missie om de tewerkstellingskansen van kwetsbare werkzoekenden en -werkenden te versterken

VISIE

we willen een activerende/HRM dienstverlenende arbeidsorganisatie zijn voor kwetsbare werkzoekenden en -werknemers én hun werkgevers in Vlaanderen en Brussel, om het functioneren op de werkvloer te faciliteren en te optimaliseren

FOCUS: 3W'S

Werkgevers:
Vokans als partner in HR!

Werknemers:
*Vokans als opleidingsverstrekker
en begeleider!*

Werkzoekenden
*Vokans als partner van de
VDAB en ESF !*

VOKANS EN KWALITEIT



25 jaar ervaring

DE VOKANS - WAARHEDEN

We zijn 25 jaar gevalideerd partner van de Vlaamse Overheid.

We zijn gedeeltelijk gesubsidieerd, dus financieel interessant.

We zijn lokaal verankerd en regionaal ingebed (we spreken dezelfde taal).

We maken tijd voor de klant en streven naar een duurzame samenwerking.

Onze klanten hebben naam en faam (vraag gerust referenties).

We werken op maat van de klant: we zijn zowel flexibel in ons aanbod als in de uitvoering van de opdrachten.

We bevragen onze klanten, we bouwen aan een klantenrelatie en ons dienstenpakket is marktconform.

We zijn gedreven, ondernemend en trendsetter in onze opleidingssector

**Job-en
taalcoaching
werkvloer**

**Vorming &
opleiding**

**Training op de
werkvloer**

**Competentie-
beheer**

**Loopbaan-
coaching**

DIENSTENPORTFOLIO



Outplacement

Taalondersteuning

**Screening
&
assessment**

**Traject-
begeleiding**

**Voortrajecten
&
Brugprojecten**

WERKEN ROND WERKBAAR WERK

VOKANS

Opleiding op maat:

- Werken rond werkbaar werk → Werknemer
- Werken rond werkbaar werk → Werkgever

Individuele coaching:

- Loopbaanbegeleiding

WERKBAAR WERK



Vormings- en OpleidingsKANSen



WERKEN ROND WERKBAAR WERK VOOR LG (7U)

Module 1: Huis van het werkvermogen

Intro

Werkbaar werk

Analyse huidige situatie

Module 2: Loopbaanmanagement

Intro

Kenmerken van een loopbaanbeleid

Jobcraften

Waarderende versus GAP-benadering

Toolbox voor loopbaanbeleid

Implementatie eigen loopbaanbeleid

WERKEN ROND WERKBAAR WERK VOOR MW (7U)

Module 1: Intro + Organisatie - werk

Huis van het werkvermogen
Werkbaar werk

Module 2: Individu – Waarden en normen

Waarden in werk
Energiegevers en energievreters

Module 3: Individu – Competenties

Kwaliteiten en competenties
Kwaliteiten en valkuilen

Module 4: Individu – gezondheid

Vitaliteit en gezondheid

Module 5: Individuele begeleiding

Reflectie groepsessies
Werk-privé balans en toekomst
POP en evaluatie

LOOPBAANBEGELEIDING



Vormings- en OpleidingsKANSen



LOOPBAANCOACHING: AANLEIDING



AANLEIDING = CURATIEF: NOODZAAK

Conflict op het werk

Ontslag

Einde contract

Te veel stress

Te zwaar

Ziekte

Burn-out

Slechte vooruitzichten

Niet meer te combineren met gezin

PRO-ACTIEF: IK NEEM ZELF INITIATIEF



LOOPBAANCOACHING: WAT?



Individuele gesprekken

Samen op zoek gaan
naar antwoorden



LOOPBAANCOACHING: WAT?

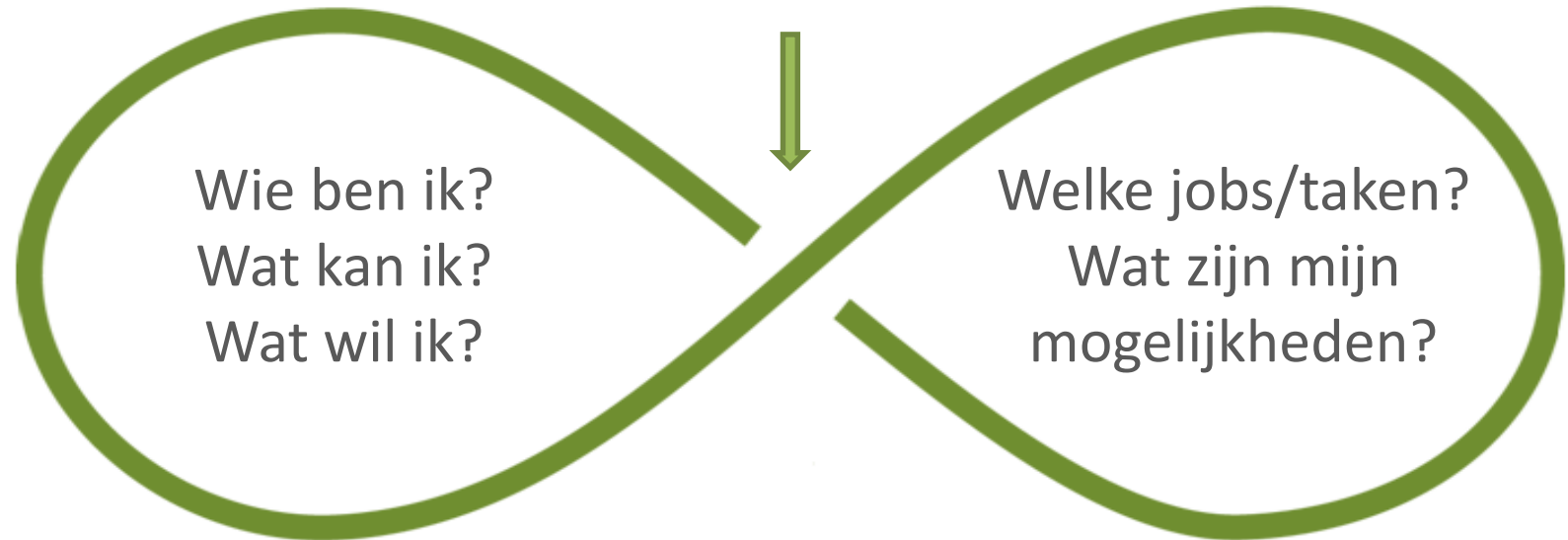
- **4 à 8 individuele gesprekken (1u-1u30)**
- **Mogelijk te combineren met groepsessies**
- **Recht op 8 uur om de 6 jaar**
- **Betalen met loopbaancheques
(kort traject €40 - 4u, lang traject €80 - 8u)**
- **Werkgever kan optreden als derdebetaler**

LOOPBAANCOACHING: WAT?

- Uitzoeken waar je sterk in bent en wat je wil
- Mogelijkheden aftoetsen
- Weten hoe je de doelen kan bereiken
- Loopbaan leren sturen

LOOPBAANCOACHING: HOE?

START:
wens ↔ werkelijkheid



LOOPBAANCOACHING: RESULTAAT

Persoonlijk ontwikkelings- en actieplan



Specifiek
Meetbaar
Acceptabel
Realistisch
Tijdsgebonden

LOOPBAANCOACHING: WIE?

- Voor elke werknemer of zelfstandige die een loopbaanvraag heeft.
- 12 maanden werkervaring in voorbije 2 jaar
- Nog geen loopbaanbegeleiding gevolgd
- Kostprijs: loopbaancheque (via VDAB) van 4 uur voor 40 euro. Max. 2 x 4 uur per zes jaar.

INSPIRATIE & TOOLS

Voor meer informatie, inspiratie & tools:

www.werkbaarwerk.be

www.wellfie.be

CONTACT

Voor verdere vragen of info:

Sofie Willems

Districtmanager OVL & WVL

0477 61 03 50

Sofie.willems@vokans.be

Stefanie Herpoel

Loopbaancoach

0477 79 21 65

stefanie.herpoel@vokans.be

www.vokans.be