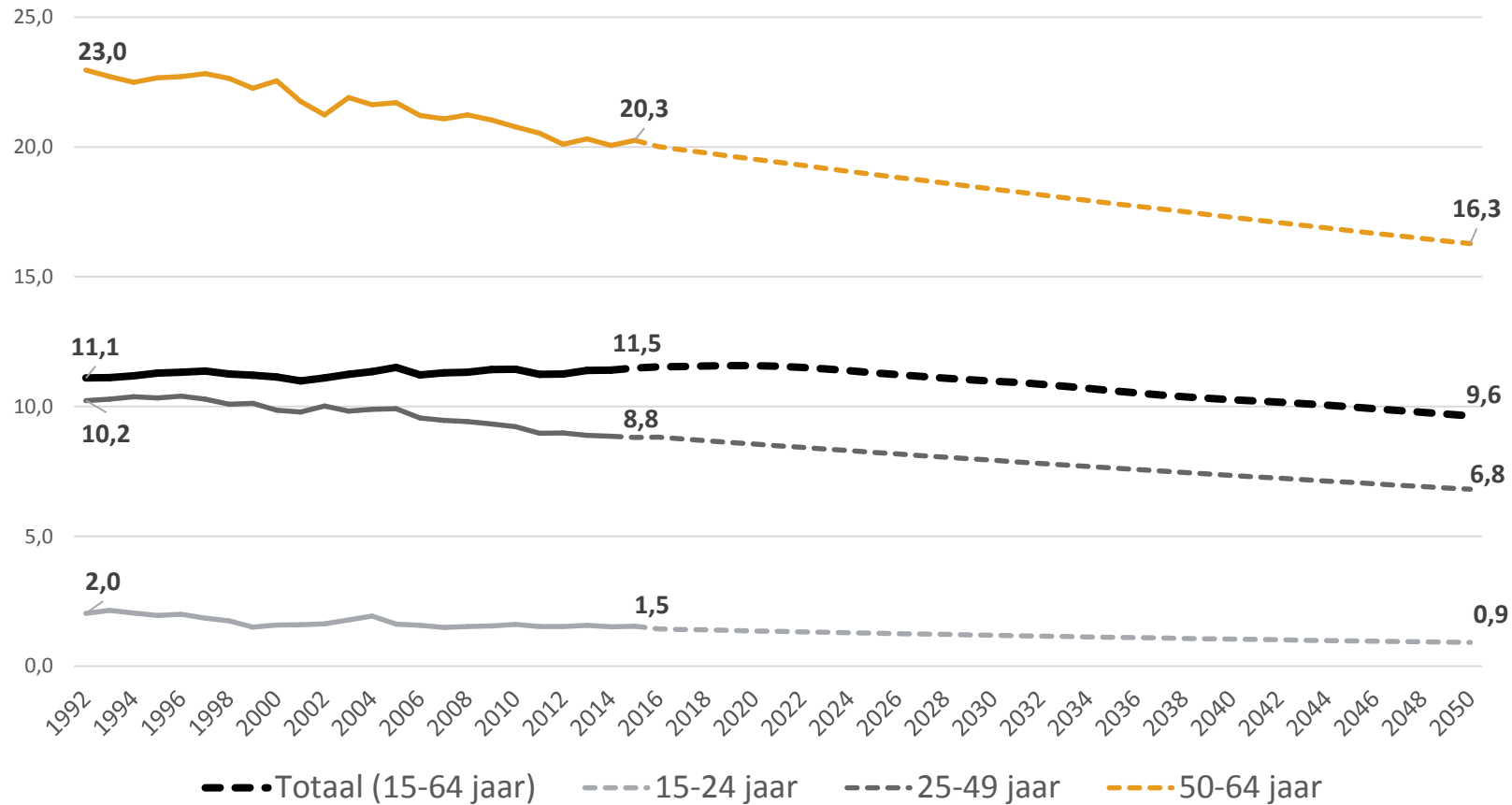


De loopbaan is dood, lang leve de loopbaan

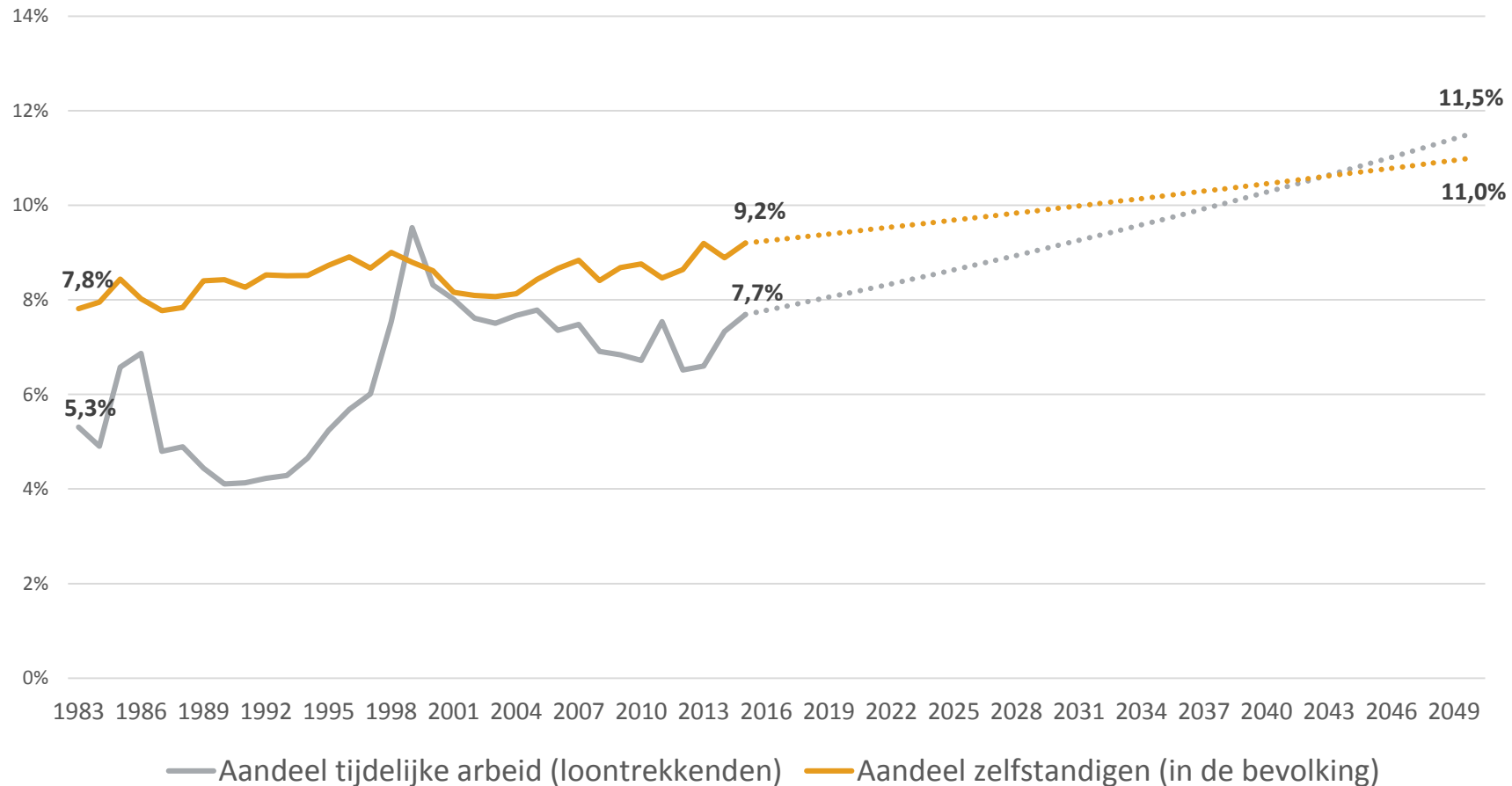
1. Sennet (1997) - als de moderne mens geen band meer heeft met een werkgever of vaste werkplek, dan geraakt hij op drift
2. Hochschild (2001) - de kans op een scheiding van je partner is groter dan een scheiding van je werkgever (toen, in de VS)
3. Tegengestelde trends:
 - Jobmobiliteit neemt niet dramatisch toe
 - Jobanciënniteit blijft vrij hoog
 - Krapte zet aan tot binding
 - MAAR: levensduur van bedrijven kort sterk in

Evolutie gemiddelde jobanciënniteit

Vlaams Gewest, 1992-2015, projectie 2016-2050

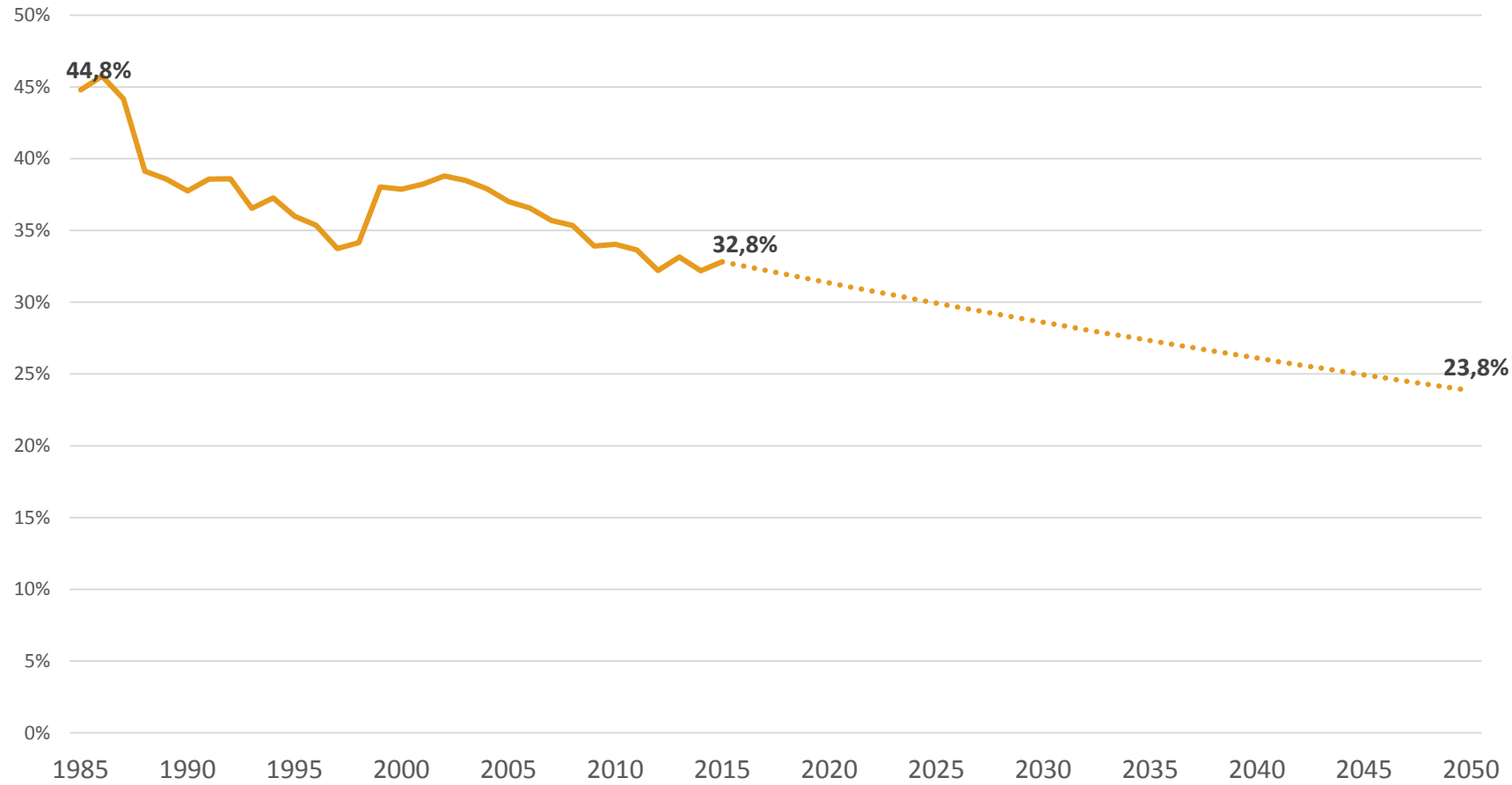


Evolutie aandeel tijdelijke arbeid en zelfstandigen Vlaams Gewest; 1983-2015, projectie 2016-2050



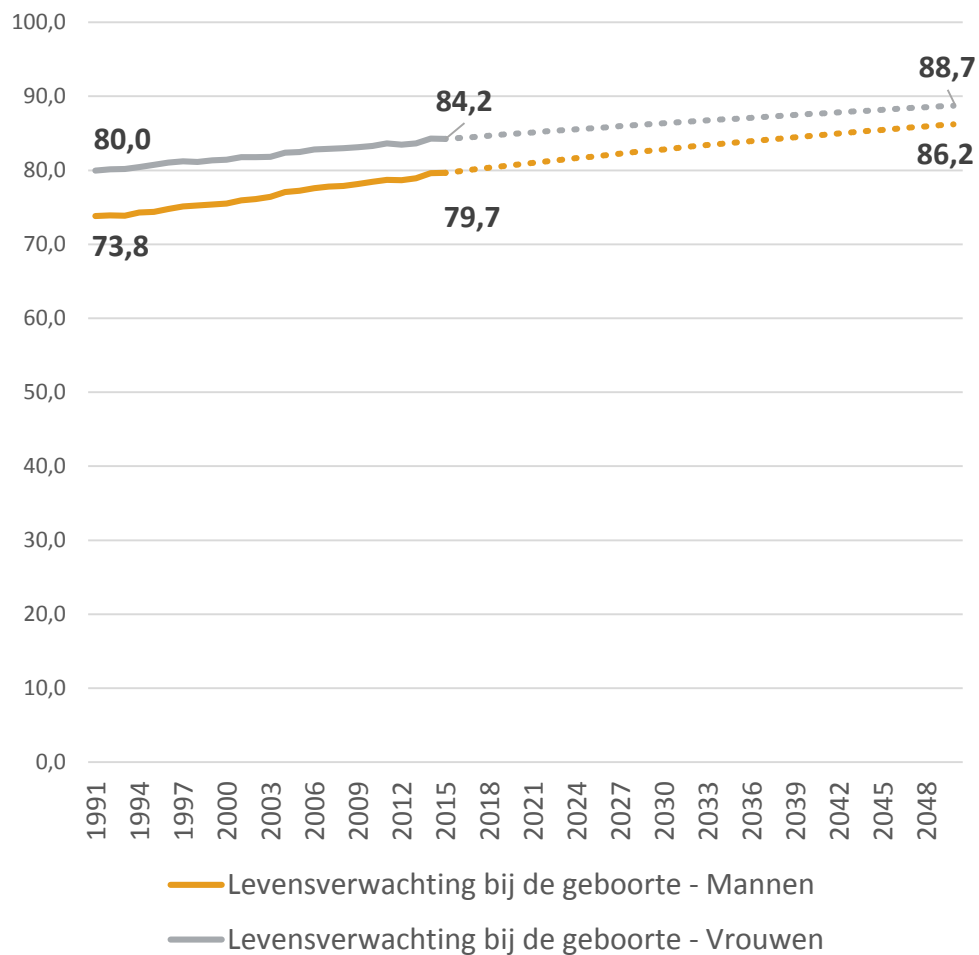
Evolutie jongerenactiviteitsgraad (15-24 jaar)

Vlaams Gewest; 1983-2015, projectie 2016-2050



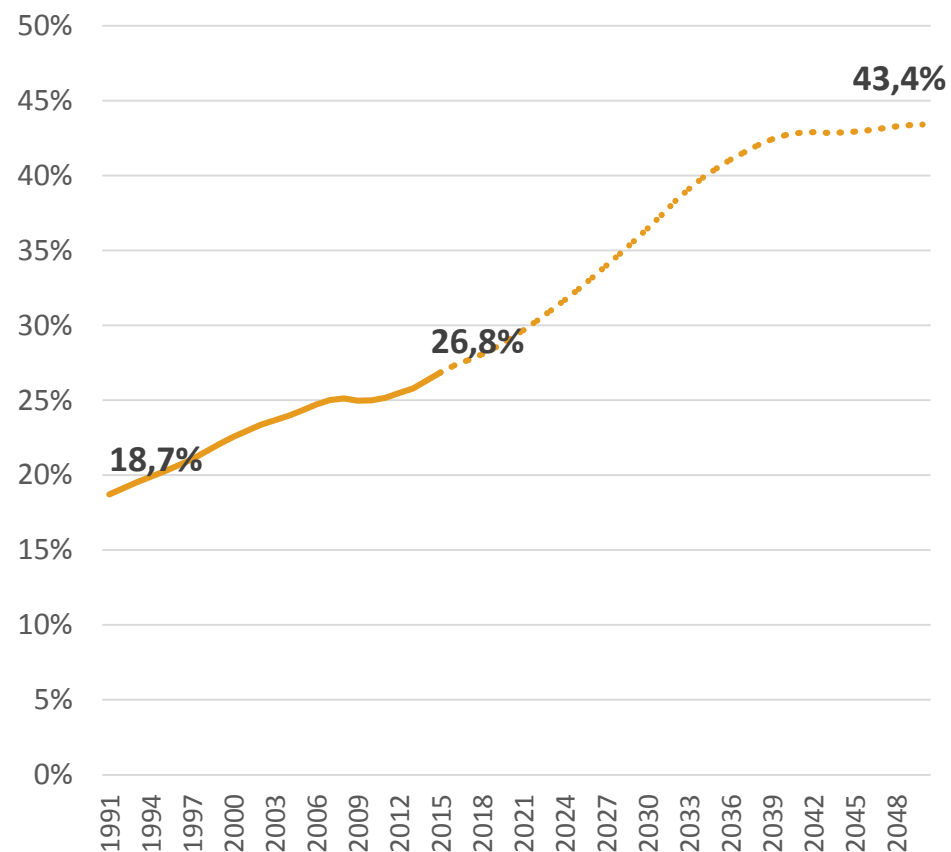
Evolutie gemiddelde levensverwachting bij geboorte, naar geslacht

Vlaams Gewest, 1991-2014, projectie 2015-2050



Evolutie afhankelijkheidsratio 'ouderen' ((67+)/((18-66)))

Vlaams Gewest, 1991-2014, projectie 2015-50



Loopbanen in verandering

1. Halvering levensduur van ondernemingen
2. Van job naar employment security, flexicurity
3. Gig / freelance economy (VS: 34% werkende beroepsbevolking)
4. Uberisering
5. Deeleconomie
6. Meer 'polygame' arbeidsrelaties (bv. collegiaal in- en uitlenen)

Loopbaansparen als voorbeeld

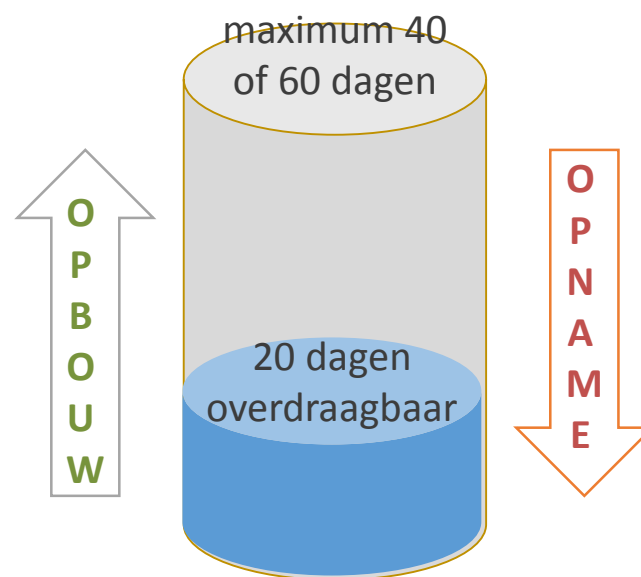
▶ Input

- ▷ Extralegale verlofdagen
- ▷ Anciënniteitsdagen
- ▷ ADV dagen (ook voor 38u gem na 2003)
- ▷ Overuren

▶ Hoeveelheid

- ▷ 10 dagen / jaar

▶ (Para-)fiscaliteit bij opbouw



▶ Output

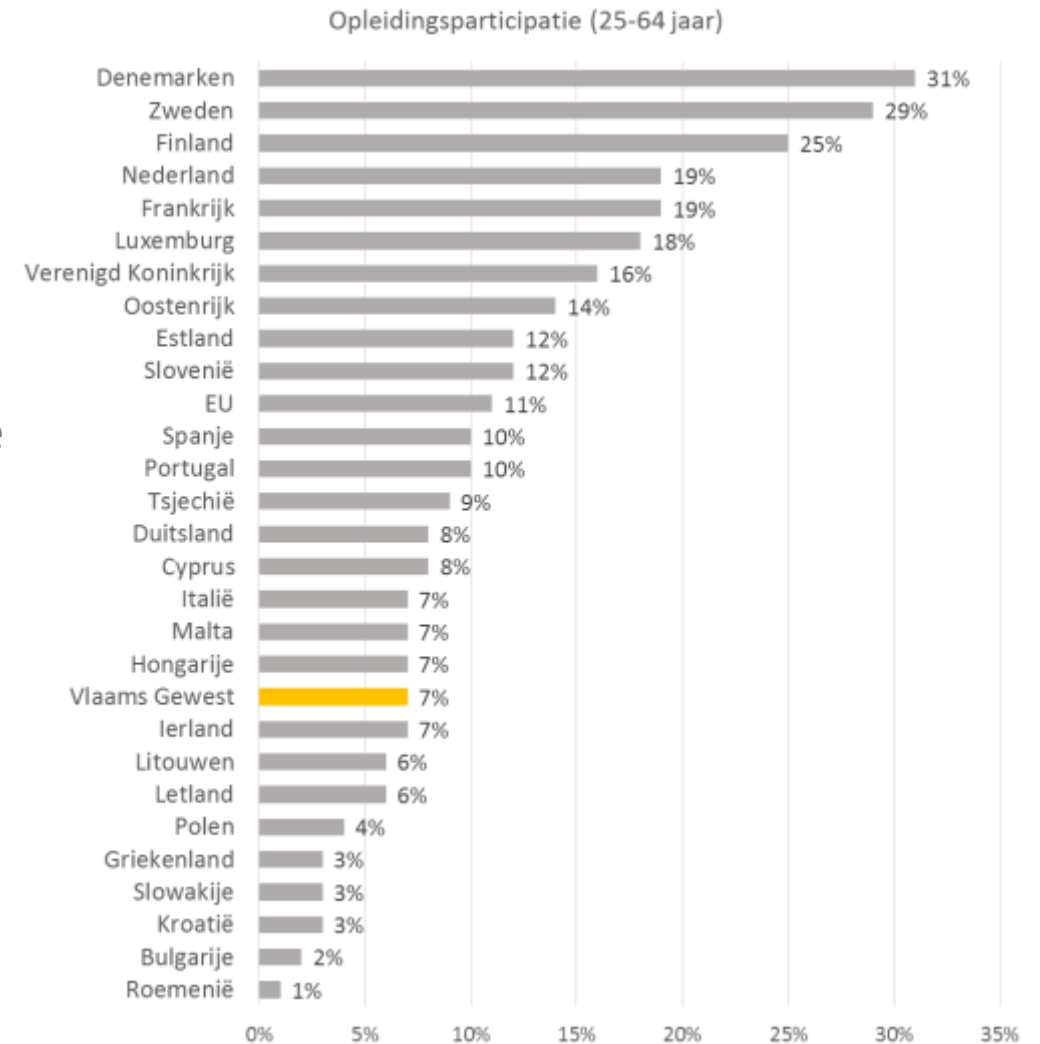
- ▷ (Aaneensluitende) dagen
- ▷ Deeltijds werk
- ▷ Vergoeding aan loon van opbouw
- ▷ Bepierking op combinatie met andere stelsels

▶ Hoeveelheid

- ▷ Onderling overleg
- ▷ Geldigheidsduur 5 jaar (overgedragen krediet verlengbaar met 3 jaar)
- ▷ 'Right to request'

Loopbanen in verandering

- Paradox
 - Versnelling in de digitalisering leidt ertoe dat houdbaarheidsdatum van kwalificaties inkort
 - Verwachting van langer werken: groot deel van de bevolking zal vier of vijf decennia eerder het onderwijs zijn uitgestroomd
- Iemand die in de toekomst start op 25 en verwacht wordt te werken tot 69, is op 50 maar net voorbij de helft
- Economische kwalificatieveroudering



Uitdagingen

1. Niet meer volgen van opleiding is nu ook al vroege voorspeller van baanverlies (Allen & De Grip, 2012)
2. Kwalificatieveroudering erkennen als sociaal risico, op gelijke voet met andere sociaal verzekerde risico's
3. Belang van meeneembare en overdraagbare rechten (cf. loopbaansparen, rugzaksystemen)
4. Flexibel en vraaggericht aanbod van voortgezette opleiding: sectoren + (hoger) onderwijs (extended universities UCLA, Berkeley ...)
5. Vraag naar opleidingen voldoende stimuleren, bij werkenden, werkzoekenden en werkgevers

